



Governo do Estado do Rio de Janeiro  
Fundação Saúde  
Diretoria de Recursos Humanos

## TERMO DE REFERÊNCIA

### 1. CONDIÇÕES GERAIS DA CONTRATAÇÃO

1.1. Contratação de empresa especializada na prestação de serviços assistenciais a serem executados nas Unidades Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem – CEDI e Complexo Regional da Mãe de Mesquita – Maternidade e Clínica da Mulher – HMÃE., conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas neste instrumento.

| LOTES | CÓDIGO SIGA                    | DESCRIÇÃO  | UNID | QUANT |
|-------|--------------------------------|--|------|-------|
| 1     | 0337.005.0004<br>(ID - 176032) | SERVICO APOIO HOSPITALAR, TIPO SERVIÇO: CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA EM PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE APOIO TÉCNICO ASSISTENCIAL, CATEGORIA SERVIÇO: APOIO ASSISTENCIAL COM EQUIPE MULTIDISCIPLINAR - <b>CEDI</b> | SERV | 01    |
| 2     | 0337.005.0004<br>(ID - 176032) | SERVICO APOIO HOSPITALAR, TIPO SERVIÇO: CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA EM PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE APOIO TÉCNICO ASSISTENCIAL, CATEGORIA SERVIÇO: APOIO ASSISTENCIAL COM EQUIPE MULTIDISCIPLINAR - <b>HMÃE</b> | SERV | 01    |

1.2. O prazo de vigência da contratação é de um ano contados da data de assinatura do contrato, improrrogável, na forma do art. 75, VIII da Lei nº 14.133/2021.

13. A descrição do objeto não restringe o universo de competidores, enquadrando-se na definição de serviços comuns do artigo 1º, parágrafo único da Lei Federal nº 10.520/2002, pois possuem padrões de desempenho e qualidade que podem ser objetivamente definidos por meio de especificações usuais do mercado.

### 2. FUNDAMENTAÇÃO E DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE DA CONTRATAÇÃO

2.1. A Fundamentação da Contratação e de seus quantitativos encontra-se pormenorizada em tópico específico dos Estudos Técnicos Preliminares, apêndice deste Termo de Referência.

### 3. DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO COMO UM TODO CONSIDERADO O CICLO DE VIDA DO OBJETO

3.1. A descrição da solução como um todo encontra-se pormenorizada em tópico específico dos Estudos Técnicos Preliminares, apêndice deste Termo de Referência.

### 4. REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO

#### Sustentabilidade

4.1. Além dos critérios de sustentabilidade eventualmente inseridos na descrição do objeto, devem ser

atendidos os seguintes requisitos, que se baseiam no Guia Nacional de Contratações Sustentáveis:

4.1.1. Orientar seus funcionários para o correto uso e descarte dos materiais que possuem natureza sustentável como utilização racional do papel, uso racional e econômico da água e energia elétrica na instituição contratante, bem como facilitar, sempre que possível, a realização da coleta seletiva dos resíduos produzidos.

### **Subcontratação**

4.2. Não é admitida a subcontratação do objeto contratual.

### **Da vedação à participação de consórcios e cooperativas**

4.3. Quanto ao consórcio e cooperativa, a vedação à participação de interessadas que se apresentem constituídas sob a forma de consórcio e ou cooperativa se justifica na medida em que nas contratações do ramo, é bastante comum a participação de empresas de pequeno e médio porte, às quais, em sua maioria, apresentam o mínimo exigido no tocante à qualificação técnica e econômico-financeira, condições suficientes para a execução de contratos dessa natureza, o que não tornará restrito o universo de possíveis interessados.

4.4. A ausência de consórcio não trará prejuízos ao resultado do procedimento, visto que, em regra, a formação de consórcios é admitida quando o objeto a ser contratado envolve questões de alta complexidade ou de relevante vulto, em que empresas, isoladamente, não teriam condições de suprir os requisitos de habilitação normalmente exigidos. Nestes casos, a Administração, com vistas a aumentar o número de participantes, admite a formação de consórcio.

4.5. Entretanto, no caso em tela, verifica-se que eventual formação do tipo para participação na referida licitação poderia causar restrição na concorrência, bem como a manipulação dos preços, prejudicando a economicidade.

4.6. Desta feita, conclui-se que a vedação de constituição de empresas em consórcio e cooperativa para o caso concreto é o que melhor atende ao interesse público, por prestigiar os princípios da competitividade, economicidade e da moralidade.

### **Garantia da contratação**

4.7. Será exigida a garantia da contratação de que tratam os [arts. 96 e seguintes da Lei nº 14.133, de 2021](#), no percentual e condições descritas nas cláusulas do contrato ou outro instrumento hábil que o substitua.

4.8. Em caso de opção pelo seguro-garantia, o particular deverá apresentá-la, no máximo, até a data de assinatura do contrato.

4.9 A garantia, nas modalidades caução e fiança bancária, deverá ser prestada em até 10 dias úteis após a assinatura do contrato.

4.10. O contrato ou outro instrumento hábil que o substitua oferece maior detalhamento das regras que serão aplicadas em relação à garantia da contratação.

### **Vistoria**

4.11. A avaliação prévia do local de execução dos serviços é imprescindível para o conhecimento pleno das condições e peculiaridades do objeto a ser contratado, sendo assegurado ao interessado o direito de realização de vistoria prévia, acompanhado por servidor designado para esse fim, de segunda à sexta-feira, das 10 horas às 14 horas.

4.12. Serão disponibilizados data e horário diferentes aos interessados em realizar a vistoria prévia.

4.13. Para a vistoria, o representante legal da empresa ou responsável técnico deverá estar devidamente identificado, apresentando documento de identidade civil e documento expedido pela empresa comprovando sua habilitação para a realização da vistoria .

4.14. Caso o interessado opte por não realizar a vistoria, deverá prestar declaração formal assinada por seu responsável técnico acerca do conhecimento pleno das condições e peculiaridades da contratação.

4.15. A não realização da vistoria não poderá embasar posteriores alegações de desconhecimento das

instalações, dúvidas ou esquecimentos de quaisquer detalhes dos locais da prestação dos serviços, devendo o contratado assumir os ônus dos serviços decorrentes.

## 5. MODELO DE EXECUÇÃO DO OBJETO

### Condições de execução

5.1. A execução do objeto seguirá a seguinte dinâmica:

5.1.1. Início da execução do objeto: data da assinatura do contrato;

5.1.2. Execução da Prestação de serviço de apoio assistencial complementar e necessário ao funcionamento do Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem – CEDI e Complexo Regional da Mãe de Mesquita – Maternidade e Clínica da Mulher – HMÃE, de modo a auxiliar na elaboração de Parecer e Laudos, apoio na atualização dos registros e prontuários do paciente, preenchimento de evolução e demais registros essenciais para o processo do cuidar. De modo a possibilitar uma comunicação segura entre a equipe de saúde e servindo ainda como instrumento de apoio relacionado ao ensino, pesquisa, esclarecimento de processos éticos e judiciais, bem como para a avaliação da qualidade da assistência prestada, entre outros.

5.1.3. A execução dos serviços técnico deverá ocorrer de acordo com o perfil dos atendimentos, contemplando quaisquer procedimentos assistenciais relacionados a realização dos exames e atendimentos necessários aos pacientes assistidos.

5.1.4. Os serviços deverão ser prestados em conformidade as diretrizes do Sistema Único de Saúde (SUS);

5.1.5. A contratada deverá elaborar gerenciamento dos serviços, garantindo a participação em projetos de melhoria para a população;

5.1.6. A equipe multidisciplinar disponibilizada deverá fornecer todos os subsídios necessários ao correto preenchimento do Prontuário de Atendimento aos pacientes (manual ou eletrônico), incluindo prescrições e evoluções de todo atendimento prestado ao paciente;

5.1.7. A Contratada deverá obedecer às normas técnicas de biossegurança na execução de suas atribuições.

5.1.8. A Contratada deverá contribuir, elaborar, implantar e executar os protocolos assistenciais relacionados às especialidades técnicas disponibilizadas.

### Local e horário da prestação dos serviços

5.2. Os serviços serão prestados nas dependências da Contratante, salvo no que se refere aos pacientes transportados.

| UNIDADE   | ENDEREÇO  |
|---|---|
| Complexo Regional da Mãe de Mesquita – Maternidade e Clínica da Mulher – HMÃE | Av. Jorge Júlio da Costa dos Santos, 400 - Rocha Sobrinho, Mesquita - RJ, 26572-530 |
| Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem – CEDI                              | Av. Pres. Vargas, 1733 - Centro, Rio de Janeiro - RJ, 20210-030                     |

5.3. Os serviços serão prestados no seguinte horário: 24 horas

### Materiais a serem disponibilizados

5.4. Para a perfeita execução dos serviços, a Contratada deverá disponibilizar equipamentos de Proteção Individual (EPI) definidos no Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA), NR 32 e Comissão de Controle de Infecção Hospitalar (CCIH) necessários, nas quantidades estimadas na vistoria, promovendo sua substituição quando necessário:

### Informações relevantes para o dimensionamento da proposta

5.5. A demanda do órgão tem como base a necessidade prestação de serviços técnicos, com a composição de equipe multidisciplinar assim sugerida:

• LOTE 01 - CEDI

| Nº    | ESPECIFICAÇÃO                    | CARGA HORÁRIA | POSTO       | QUANT. DE FUNCIONÁRIOS |
|-------|----------------------------------|---------------|-------------|------------------------|
| 1     | ASSISTENTE SOCIAL                | 24H           | 2 PL 12H    | 5                      |
| 2     | MÉDICO DO TRABALHO               | 24H           | DIARISTA    | 1                      |
| 3     | ENFERMEIRO DO TRABALHO           | 30H           | DIARISTA    | 1                      |
| 4     | ENFERMEIRO GERAL RT              | 40H           | DIARISTA    | 1                      |
| 5     | ENFERMEIRO GERAL                 | 30H           | DIARISTA    | 2                      |
| 6     | ENFERMEIRO GERAL                 | 30H           | 12X60 SD    | 12                     |
| 7     | FARMACÊUTICO RT                  | 40H           | DIARISTA    | 1                      |
| 8     | FARMACÊUTICO                     | 24H           | 2 PL 12H    | 6                      |
| 9     | TÉCNICO DE ENFERMAGEM            | 30H           | DIARISTA    | 1                      |
| 10    | TÉCNICO DE ENFERMAGEM            | 30H           | 12X60 SD    | 30                     |
| 11    | TÉCNICO DE FARMÁCIA              | 32h30MIN      | 12X60 SD    | 3                      |
| 12    | TÉCNICO DE RADIOLOGIA RT         | 40H           | DIARISTA    | 1                      |
| 13    | TÉCNICO DE RADIOLOGIA            | 24H           | PLANTONISTA | 14                     |
| 14    | TÉCNICO DE RADIOLOGIA MAMOGRAFIA | 24H           | PLANTONISTA | 15                     |
| 15    | TÉCNICO DE RADIOLOGIA RNM        | 24H           | PLANTONISTA | 12                     |
| 16    | TÉCNICO DE RADIOLOGIA TC         | 24H           | PLANTONISTA | 9                      |
| 17    | TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO | 40H           | DIARISTA    | 2                      |
| TOTAL |                                  |               |             | 116                    |

• LOTE 02 - HMÃE

| Nº | ESPECIFICAÇÃO                    | CARGA HORÁRIA | POSTO       | QUANT. DE FUNCIONÁRIOS |
|----|----------------------------------|---------------|-------------|------------------------|
| 1  | ASSISTENTE SOCIAL                | 24H           | PL 24H      | 11                     |
| 2  | AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL          | 32h30min      | PL SD       | 2                      |
| 3  | ENFERMEIRO GERAL                 | 30H           | PL 12X36 SD | 3                      |
| 4  | ENFERMEIRO DO TRABALHO           | 30H           | DIARISTA    | 1                      |
| 5  | ENFERMEIRO MATERNO-INFANTIL      | 30H           | DIARISTA    | 14                     |
| 6  | ENFERMEIRO MATERNO-INFANTIL      | 30H           | PL 24H      | 66                     |
| 7  | ENFERMEIRO NEONATOLOGIA          | 30H           | DIARISTA    | 3                      |
| 8  | ENFERMEIRO NEONATOLOGIA          | 30H           | PL SD       | 3                      |
| 9  | ENFERMEIRO NEONATOLOGIA          | 30H           | PL 24H      | 18                     |
| 10 | ENFERMEIRO NEONATOLOGIA 40H      | 40H           | DIARISTA RT | 1                      |
| 11 | ENFERMEIRO OBSTETRÍCIA           | 30H           | DIARISTA    | 7                      |
| 12 | ENFERMEIRO OBSTETRÍCIA           | 30H           | PL 24H      | 48                     |
| 13 | ENFERMEIRO OBSTETRÍCIA 40H       | 40H           | DIARISTA RT | 1                      |
| 14 | FARMACÊUTICO                     | 24H           | PL 24H      | 10                     |
| 15 | FARMACÊUTICO RT                  | 40H           | DIARISTA RT | 1                      |
| 16 | FISIOTERAPÊUTA NEONATOLOGIA      | 30H           | DIARISTA    | 5                      |
| 17 | FISIOTERAPÊUTA NEONATOLOGIA      | 30H           | PL 24H      | 12                     |
| 18 | FISIOTERAPÊUTA NEONATOLOGIA 40H  | 30H           | DIARISTA RT | 1                      |
| 19 | FONOAUDIÓLOGO - MATERNO-INFANTIL | 24H           | DIARISTA    | 3                      |
| 20 | FONOAUDIÓLOGO - MATERNO-INFANTIL | 24H           | PL SD       | 3                      |
| 21 | MÉDICO DO TRABALHO               | 24H           | DIARISTA    | 1                      |
| 22 | NUTRICIONISTA                    | 30H           | DIARISTA    | 1                      |
| 23 | NUTRICIONISTA - MATERNO-INFANTIL | 32h30min      | DIARISTA    | 2                      |
| 24 | NUTRICIONISTA - MATERNO-INFANTIL | 32h30min      | PL SD       | 6                      |
| 25 | NUTRICIONISTA - MATERNO-INFANTIL | 32h30min      | PL SN       | 3                      |
| 26 | NUTRICIONISTA RT                 | 32h30min      | DIARISTA RT | 1                      |

|       |  |          |             |     |
|-------|--|----------|-------------|-----|
| 27    | ODONTÓLOGO                             | 24H      | 2 PH 12H    | 2   |
| 28    | PSICÓLOGO                              | 24H      | 2 PH 12H    | 5   |
| 29    | TÉCNICO DE ENFERMAGEM                  | 30H      | PL 12X36 SD | 3   |
| 30    | TÉCNICO DE ENFERMAGEM MATERNO-INFANTIL | 32h30min | DIARISTA    | 24  |
| 31    | TÉCNICO DE ENFERMAGEM MATERNO-INFANTIL | 32h30min | PL 24H      | 202 |
| 32    | TÉCNICO DE ENFERMAGEM NEONATOLOGIA     | 32h30min | DIARISTA    | 2   |
| 33    | TÉCNICO DE ENFERMAGEM NEONATOLOGIA     | 32h30min | PL 24H      | 72  |
| 34    | TÉCNICO DE FARMÁCIA                    | 32h30min | DIARISTA    | 1   |
| 35    | TÉCNICO DE FARMÁCIA                    | 32h30min | PL SD       | 3   |
| 36    | TÉCNICO DE FARMÁCIA                    | 32h30min | PL 24H      | 6   |
| 37    | TÉCNICO DE LABORATÓRIO                 | 32h30min | PL 24H      | 6   |
| 38    | TÉCNICO DE LABORATÓRIO                 | 32h30min | PL SD       | 3   |
| 39    | TÉCNICO DE RADIOLOGIA                  | 24h      | PL SD       | 2   |
| 40    | TÉCNICO DE RADIOLOGIA                  | 24h      | PL 24H      | 7   |
| 41    | TÉCNICO DE RADIOLOGIA 40h              | 40h      | DIARISTA RT | 1   |
| 42    | TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO       | 40h      | DIARISTA    | 2   |
| TOTAL |  |          |             | 568 |

5.5.1. Os profissionais disponibilizados devem possuir as competências técnicas e comportamentais exigidas às suas tarefas.

5.5.2 Os profissionais da empresa prestadora de serviços deverão respeitar os procedimentos e protocolos administrativos, respeitando-se, todavia, suas dependências funcionais e técnicas.

5.5.3. A equipe deverá estar devidamente uniformizada, onde os uniformes a serem fornecidos pela Contratada a seus empregados deverão ser condizentes com a atividade a ser desempenhada, sem qualquer repasse do custo para o empregado, observando o disposto nos itens seguintes.

5.5.3.1. O uniforme deverá compreender a seguinte peça do vestuário:

5.5.3.2. Colete de Identificação e/ou Jaleco modelo Unisex:

- a) Manga: longa canhão, comprimento extra longo 7/8;
- b) Comprimento do jaleco abaixo dos joelhos;
- c) Tecido: armação 1x1, composto em 33% algodão e 67% poliéster, gramatura aproximada de 162g/m<sup>2</sup>, fio de trama título 40, com tolerância de acordo com a norma utilizada pelo laboratório de ensaio.
- d) Cor: branco – Pantone: 11-4202;
- e) Detalhes: sem pala superior, sem punhos, tipo canhão e bainhas fixas, gola blazer pespontada larga, abertura frontal por meio de seis botões em perolado de primeira linha, com 4 furos em cada botão;
- f) Bolsos: três bolsos chapados frontais, sendo um superior e dois inferiores com pespontos travetes nos cantos;
- g) Cinto: fixado nas extremidades das costuras laterais da cintura, com largura de 5 cm, com abertura lateral em continuação da cintura traseira.

5.5.4. As peças devem ser confeccionadas com tecido e material de qualidade e os modelos confeccionados deverão ser previamente enviados para a Fundação Saúde para análise e aprovação;

5.5.5. Poderão ocorrer eventuais alterações nas especificações dos uniformes, quanto a tecido, cor, modelo, desde que previamente aceitas pela FISCALIZAÇÃO.

**Especificação da garantia do serviço** (art. 40, §1º, inciso III, da Lei nº 14.133, de 2021)

5.6. O prazo de garantia contratual dos serviços é aquele estabelecido na Lei nº 8.078, de 11 de setembro de 1990 (Código de Defesa do Consumidor).

## **Procedimentos de transição e finalização do contrato**

5.7. Não serão necessários procedimentos de transição e finalização do contrato devido às características do objeto.

## **6. MODELO DE GESTÃO DO CONTRATO**

6.1. O contrato deverá ser executado fielmente pelas partes, de acordo com as cláusulas avençadas e as normas da Lei nº 14.133, de 2021, e cada parte responderá pelas consequências de sua inexecução total ou parcial.

6.2. Em caso de impedimento, ordem de paralisação ou suspensão do contrato, o cronograma de execução será prorrogado automaticamente pelo tempo correspondente, anotadas tais circunstâncias mediante simples apostila.

6.3. As comunicações entre o órgão ou entidade e a contratada devem ser realizadas por escrito sempre que o ato exigir tal formalidade, admitindo-se o uso de mensagem eletrônica para esse fim.

6.4. O órgão ou entidade poderá convocar representante da empresa para adoção de providências que devam ser cumpridas de imediato.

6.5. Após a assinatura do contrato ou instrumento equivalente, o órgão ou entidade poderá convocar o representante da empresa contratada para reunião inicial para apresentação do plano de fiscalização, que conterá informações acerca das obrigações contratuais, dos mecanismos de fiscalização, das estratégias para execução do objeto, do plano complementar de execução da contratada, quando houver, do método de aferição dos resultados e das sanções aplicáveis, dentre outros.

### **Preposto**

6.6. A Contratada designará formalmente o preposto da empresa, antes do início da prestação dos serviços, indicando no instrumento os poderes e deveres em relação à execução do objeto contratado.

6.7. A Contratada deverá manter preposto da empresa no local da execução do objeto durante a execução do contrato.

6.8. A Contratante poderá recusar, desde que justificadamente, a indicação ou a manutenção do preposto da empresa, hipótese em que a Contratada designará outro para o exercício da atividade.

### **Fiscalização**

6.9. A execução do contrato deverá ser acompanhada e fiscalizada pelo(s) fiscal(is) do contrato, ou pelos respectivos substitutos (Lei nº 14.133, de 2021, art. 117, caput).

#### **Fiscalização Técnica**

6.10. O fiscal técnico do contrato acompanhará a execução do contrato, para que sejam cumpridas todas as condições estabelecidas no contrato, de modo a assegurar os melhores resultados para a Administração. (Decreto nº 11.246, de 2022, art. 22, VI);

6.11. O fiscal técnico do contrato anotará no histórico de gerenciamento do contrato todas as ocorrências relacionadas à execução do contrato, com a descrição do que for necessário para a regularização das faltas ou dos defeitos observados. (Lei nº 14.133, de 2021, art. 117, §1º e Decreto nº 11.246, de 2022, art. 22, II);

6.12. Identificada qualquer inexecução ou irregularidade, o fiscal técnico do contrato emitirá notificações para a correção da execução do contrato, determinando prazo para a correção. (Decreto nº 11.246, de 2022, art. 22, III);

6.13. O fiscal técnico do contrato informará ao gestor do contrato, em tempo hábil, a situação que demandar decisão ou adoção de medidas que ultrapassem sua competência, para que adote as medidas necessárias e saneadoras, se for o caso. (Decreto nº 11.246, de 2022, art. 22, IV);

6.14. No caso de ocorrências que possam inviabilizar a execução do contrato nas datas aprezadas, o fiscal técnico do contrato comunicará o fato imediatamente ao gestor do contrato. (Decreto nº 11.246, de 2022, art. 22, V);

6.15. O fiscal técnico do contrato comunicará ao gestor do contrato, em tempo hábil, o término do contrato

sob sua responsabilidade, com vistas à tempestiva renovação ou à prorrogação contratual ([Decreto nº 11.246, de 2022, art. 22, VII](#)).

### **Fiscalização Administrativa**

6.16. O fiscal administrativo do contrato verificará a manutenção das condições de habilitação da contratada, acompanhará o empenho, o pagamento, as garantias, as glosas e a formalização de apostilamento e termos aditivos, solicitando quaisquer documentos comprobatórios pertinentes, caso necessário (Art. 23, I e II, do Decreto nº 11.246, de 2022).

6.17. Caso ocorra descumprimento das obrigações contratuais, o fiscal administrativo do contrato atuará tempestivamente na solução do problema, reportando ao gestor do contrato para que tome as providências cabíveis, quando ultrapassar a sua competência; (Decreto nº 11.246, de 2022, art. 23, IV).

### **Gestor do Contrato**

6.18. O gestor do contrato coordenará a atualização do processo de acompanhamento e fiscalização do contrato contendo todos os registros formais da execução no histórico de gerenciamento do contrato, a exemplo da ordem de serviço, do registro de ocorrências, das alterações e das prorrogações contratuais, elaborando relatório com vistas à verificação da necessidade de adequações do contrato para fins de atendimento da finalidade da administração. (Decreto nº 11.246, de 2022, art. 21, IV).

6.19. O gestor do contrato acompanhará os registros realizados pelos fiscais do contrato, de todas as ocorrências relacionadas à execução do contrato e as medidas adotadas, informando, se for o caso, à autoridade superior àquelas que ultrapassarem a sua competência. (Decreto nº 11.246, de 2022, art. 21, II).

6.20. O gestor do contrato acompanhará a manutenção das condições de habilitação da contratada, para fins de empenho de despesa e pagamento, e anotar os problemas que obstem o fluxo normal da liquidação e do pagamento da despesa no relatório de riscos eventuais. (Decreto nº 11.246, de 2022, art. 21, III).

6.21. O gestor do contrato emitirá documento comprobatório da avaliação realizada pelos fiscais técnico, administrativo e setorial quanto ao cumprimento de obrigações assumidas pelo contratado, com menção ao seu desempenho na execução contratual, baseado nos indicadores objetivamente definidos e aferidos, e a eventuais penalidades aplicadas, devendo constar do cadastro de atesto de cumprimento de obrigações. (Decreto nº 11.246, de 2022, art. 21, VIII).

6.22. O gestor do contrato tomará providências para a formalização de processo administrativo de responsabilização para fins de aplicação de sanções, a ser conduzido pela comissão de que trata o art. 158 da Lei nº 14.133, de 2021, ou pelo agente ou pelo setor com competência para tal, conforme o caso. (Decreto nº 11.246, de 2022, art. 21, X).

6.23. O gestor do contrato deverá elaborar relatório final com informações sobre a consecução dos objetivos que tenham justificado a contratação e eventuais condutas a serem adotadas para o aprimoramento das atividades da Administração. (Decreto nº 11.246, de 2022, art. 21, VI).

6.24. O gestor do contrato deverá enviar a documentação pertinente ao setor de contratos para a formalização dos procedimentos de liquidação e pagamento, no valor dimensionado pela fiscalização e gestão nos termos do contrato.

## **7. CRITÉRIOS DE MEDIÇÃO E PAGAMENTO**

7.1. A avaliação da execução do objeto utilizará o Instrumento de Medição de Resultado (IMR), conforme previsto no Anexo II.

7.1.1. Será indicada a retenção ou glosa no pagamento, proporcional à irregularidade verificada, sem prejuízo das sanções cabíveis, caso se constate que a Contratada:

7.1.1.1. não produzir os resultados acordados,

7.1.1.2. deixar de executar, ou não executar com a qualidade mínima exigida as atividades contratadas; ou

7.1.1.3. deixar de utilizar materiais e recursos humanos exigidos para a execução do serviço, ou utilizá-los com qualidade ou quantidade inferior à demandada.

7.2. A utilização do IMR não impede a aplicação concomitante de outros mecanismos para a avaliação da prestação dos serviços. [\[A18\]](#)

7.3. A aferição da execução contratual para fins de pagamento considerará os seguintes documentos:

| Item | Descrição  |
|------|--|
| 01   | Certidões que comprovem a regularidade perante as Fazendas Estadual, Distrital e Municipal do domicílio ou sede do contratado; |
| 02   | Certidão Negativa de Débitos relativos a Créditos Tributários Federais e à Dívida Ativa da União (CND);                        |
| 03   | Certidão de Regularidade do FGTS (CRF);  |
| 04   | Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas (CNDT).  |
| 05   | Guia de Recolhimento do FGTS (GRF) acompanhada do respectivo comprovante de pagamento;   |
| 06   | Guia de Previdência Social (GPS) acompanhada do respectivo comprovante de pagamento;   |
| 07   | Protocolo de envio de arquivos – Conectividade Social  |
| 08   | Planilha de Medição  |
| 09   | Relatório Folha de Pagamento Analítica;  |
| 10   | Relatório GFIP/SEFIP   |
| 11   | Relação dos trabalhadores constantes no arquivo SEFIP  |
| 12   | Folha de Frequência  |
| 13   | Contracheques dos empregados ou cópia de recibos de depósitos bancários  |
| 14   | Comprovantes de entrega de benefícios suplementares: vale-transporte   |
| 15   | Declaração de não optantes de VT   |
| 16   | Comprovantes de entrega de benefícios suplementares: vale-alimentação  |
| 17   | Termo de rescisão dos funcionários desligados no mês   |
| 18   | Nota Fiscal  |

### **Do recebimento**

7.4. Os serviços serão recebidos provisoriamente, no prazo de 5 (cinco) dias, pelos fiscais técnico e administrativo, mediante termos detalhados, quando verificado o cumprimento das exigências de caráter técnico e administrativo. ([Art. 140, I, a, da Lei nº 14.133, de 2021](#) e [Arts. 22, X e 23, X do Decreto nº 11.246, de 2022](#)).

7.5. O prazo da disposição acima será contado do recebimento de comunicação de cobrança oriunda do contratado com a comprovação da prestação dos serviços a que se referem a parcela a ser paga.

7.6. O fiscal técnico do contrato realizará o recebimento provisório do objeto do contrato mediante termo detalhado que comprove o cumprimento das exigências de caráter técnico. ([Art. 22, X, Decreto nº 11.246, de 2022](#)).

7.7. O fiscal administrativo do contrato realizará o recebimento provisório do objeto do contrato mediante termo detalhado que comprove o cumprimento das exigências de caráter administrativo. ([Art. 23, X, Decreto nº 11.246, de 2022](#)).



7.8. O fiscal setorial do contrato, quando houver, realizará o recebimento provisório sob o ponto de vista técnico e administrativo.

7.9. Para efeito de recebimento provisório, ao final de cada período de faturamento, o fiscal técnico do contrato irá apurar o resultado das avaliações da execução do objeto e, se for o caso, a análise do desempenho e qualidade da prestação dos serviços realizados em consonância com os indicadores previstos, que poderá resultar no redimensionamento de valores a serem pagos à contratada, registrando em relatório a ser encaminhado ao gestor do contrato.

7.9.1. Será considerado como ocorrido o recebimento provisório com a entrega do termo detalhado ou, em havendo mais de um a ser feito, com a entrega do último;

7.9.2. O Contratado fica obrigado a reparar, corrigir, remover, reconstruir ou substituir, às suas expensas, no todo ou em parte, o objeto em que se verificarem vícios, defeitos ou incorreções resultantes da execução ou materiais empregados, cabendo à fiscalização não atestar a última e/ou única medição de serviços até que sejam sanadas todas as eventuais pendências que possam vir a ser apontadas no Recebimento Provisório.

7.9.3. A fiscalização não efetuará o ateste da última e/ou única medição de serviços até que sejam sanadas todas as eventuais pendências que possam vir a ser apontadas no Recebimento Provisório. ([Art. 119 c/c art. 140 da Lei nº 14133, de 2021](#))

7.9.4. O recebimento provisório também ficará sujeito, quando cabível, à conclusão de todos os testes de campo e à entrega dos Manuais e Instruções exigíveis.

7.9.5. Os serviços poderão ser rejeitados, no todo ou em parte, quando em desacordo com as especificações constantes neste Termo de Referência e na proposta, sem prejuízo da aplicação das penalidades.

7.10. Quando a fiscalização for exercida por um único servidor, o Termo Detalhado deverá conter o registro, a análise e a conclusão acerca das ocorrências na execução do contrato, em relação à fiscalização técnica e administrativa e demais documentos que julgar necessários, devendo encaminhá-los ao gestor do contrato para recebimento definitivo.

7.11. Os serviços serão recebidos definitivamente no prazo de 5 (cinco.) dias, contados do recebimento provisório, por servidor ou comissão designada pela autoridade competente, após a verificação da qualidade e quantidade do serviço e consequente aceitação mediante termo detalhado, obedecendo os seguintes procedimentos:

7.11.1. Emitir documento comprobatório da avaliação realizada pelos fiscais técnico, administrativo e setorial, quando houver, no cumprimento de obrigações assumidas pelo contratado, com menção ao seu desempenho na execução contratual, baseado em indicadores objetivamente definidos e aferidos, e a eventuais penalidades aplicadas, devendo constar do cadastro de atesto de cumprimento de obrigações, conforme regulamento ([art. 21, VIII, Decreto nº 11.246, de 2022](#)).

7.11.2. Realizar a análise dos relatórios e de toda a documentação apresentada pela fiscalização e, caso haja irregularidades que impeçam a liquidação e o pagamento da despesa, indicar as cláusulas contratuais pertinentes, solicitando à CONTRATADA, por escrito, as respectivas correções;

7.11.3. Emitir Termo Detalhado para efeito de recebimento definitivo dos serviços prestados, com base nos relatórios e documentações apresentadas; e

7.11.4. Comunicar a empresa para que emita a Nota Fiscal ou Fatura, com o valor exato dimensionado pela fiscalização.

7.11.5. Enviar a documentação pertinente ao setor de contratos para a formalização dos procedimentos de liquidação e pagamento, no valor dimensionado pela fiscalização e gestão.

7.12. No caso de controvérsia sobre a execução do objeto, quanto à dimensão, qualidade e quantidade, deverá ser observado o teor do [art. 143 da Lei nº 14.133, de 2021](#), comunicando-se à empresa para emissão de Nota Fiscal no que pertine à parcela incontroversa da execução do objeto, para efeito de liquidação e pagamento.

7.13. Nenhum prazo de recebimento ocorrerá enquanto pendente a solução, pelo contratado, de inconsistências verificadas na execução do objeto ou no instrumento de cobrança.

7.14. O recebimento provisório ou definitivo não excluirá a responsabilidade civil pela solidez e pela segurança do serviço nem a responsabilidade ético-profissional pela perfeita execução do contrato.

Liquidação

7.15. Recebida a Nota Fiscal ou documento de cobrança equivalente, correrá o prazo de dez dias úteis para fins de liquidação, na forma desta seção, prorrogáveis por igual período, nos termos do [art. 7º, §2º da Instrução Normativa SEGES/ME nº 77/2022](#).

7.16. O prazo de que trata o item anterior será reduzido à metade, mantendo-se a possibilidade de prorrogação, nos casos de contratações decorrentes de despesas cujos valores não ultrapassem o limite de que trata o [inciso II do art. 75 da Lei nº 14.133, de 2021](#)

7.17. Para fins de liquidação, o setor competente deve verificar se a Nota Fiscal ou Fatura apresentada expressa os elementos necessários e essenciais do documento, tais como:

7.17.1. o prazo de validade;

7.17.2. a data da emissão;

7.17.3. os dados do contrato e do órgão contratante;

7.17.4. o período respectivo de execução do contrato;

7.17.5. o valor a pagar; e

7.17.6. eventual destaque do valor de retenções tributárias cabíveis.

7.18. Havendo erro na apresentação da Nota Fiscal/Fatura, ou circunstância que impeça a liquidação da despesa, esta ficará sobrestada até que o contratado providencie as medidas saneadoras, reiniciando-se o prazo após a comprovação da regularização da situação, sem ônus à contratante;

7.19. A Nota Fiscal ou Fatura deverá ser obrigatoriamente acompanhada da comprovação da regularidade fiscal, constatada por meio de consulta on-line ao SICAF ou, na impossibilidade de acesso ao referido Sistema, mediante consulta aos sítios eletrônicos oficiais ou à documentação mencionada no art. 68 da Lei nº 14.133/2021.

7.20. A Administração deverá realizar consulta ao SICAF para: a) verificar a manutenção das condições de habilitação exigidas; b) identificar possível razão que impeça a contratação no âmbito do órgão ou entidade, tais como a proibição de contratar com a Administração ou com o Poder Público, bem como ocorrências impeditivas indiretas (INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 3, DE 26 DE ABRIL DE 2018).

7.21. Constatando-se, junto ao SICAF, a situação de irregularidade do contratado, será providenciada sua notificação, por escrito, para que, no prazo de 5 (cinco) dias úteis, regularize sua situação ou, no mesmo prazo, apresente sua defesa. O prazo poderá ser prorrogado uma vez, por igual período, a critério do contratante.

7.22. Não havendo regularização ou sendo a defesa considerada improcedente, o contratante deverá comunicar aos órgãos responsáveis pela fiscalização da regularidade fiscal quanto à inadimplência do contratado, bem como quanto à existência de pagamento a ser efetuado, para que sejam acionados os meios pertinentes e necessários para garantir o recebimento de seus créditos.

7.23. Persistindo a irregularidade, o contratante deverá adotar as medidas necessárias à rescisão contratual nos autos do processo administrativo correspondente, assegurada ao contratado a ampla defesa.

7.24. Havendo a efetiva execução do objeto, os pagamentos serão realizados normalmente, até que se decida pela rescisão do contrato, caso o contratado não regularize sua situação junto ao SICAF.

### **Prazo de pagamento**

7.25. O pagamento será efetuado no prazo máximo de até dez dias úteis, contados da finalização da liquidação da despesa, conforme seção anterior, nos termos da Instrução Normativa SEGES/ME nº 77, de 2022.

### **Forma de pagamento**

7.27. O pagamento será realizado através de ordem bancária, para crédito em banco, agência e conta corrente indicados pelo contratado.

7.28. Será considerada data do pagamento o dia em que constar como emitida a ordem bancária para pagamento.

7.29. Quando do pagamento, será efetuada a retenção tributária prevista na legislação aplicável.

7.29.1. Independentemente do percentual de tributo inserido na planilha, quando houver, serão retidos na fonte, quando da realização do pagamento, os percentuais estabelecidos na legislação vigente.

7.30. O contratado regularmente optante pelo Simples Nacional, nos termos da Lei Complementar nº 123, de 2006, não sofrerá a retenção tributária quanto aos impostos e contribuições abrangidos por aquele regime. No entanto, o pagamento ficará condicionado à apresentação de comprovação, por meio de documento oficial, de que faz jus ao tratamento tributário favorecido previsto na referida Lei Complementar.

## **8. FORMA E CRITÉRIOS DE SELEÇÃO E REGIME DE EXECUÇÃO**

### **Forma de seleção e critério de julgamento da proposta**

8.1. O contratado será selecionado por meio da realização de procedimento de dispensa de licitação, na forma eletrônica, com fundamento na hipótese do art. 75, inciso VIII, da Lei nº 14.133/2021, que culminará com a seleção da proposta de menor preço por lote.

### **Regime de execução**

8.2. O regime de execução do contrato será por empreitada por preço global.

### **Exigências de habilitação**

8.3. Previamente à celebração do contrato, a Administração verificará o eventual descumprimento das condições para contratação, especialmente quanto à existência de sanção que a impeça, mediante a consulta a cadastros informativos oficiais, tais como:

a) SICAF;

b) Cadastro Nacional de Empresas Inidôneas e Suspensas - CEIS, mantido pela Controladoria-Geral da União ([www.portaldatransparencia.gov.br/ceis](http://www.portaldatransparencia.gov.br/ceis));

c) Cadastro Nacional de Empresas Punidas – CNEP, mantido pela Controladoria-Geral da União (<https://www.portaltransparencia.gov.br/sancoes/cnep>)

8.4. A consulta aos cadastros será realizada em nome da empresa interessada e de seu sócio majoritário, por força do artigo 12 da Lei nº 8.429, de 1992, que prevê, dentre as sanções impostas ao responsável pela prática de ato de improbidade administrativa, a proibição de contratar com o Poder Público, inclusive por intermédio de pessoa jurídica da qual seja sócio majoritário.

8.5. Caso conste na Consulta de Situação do interessado a existência de Ocorrências Impeditivas Indiretas, o gestor diligenciará para verificar se houve fraude por parte das empresas apontadas no Relatório de Ocorrências Impeditivas Indiretas.

8.6. A tentativa de burla será verificada por meio dos vínculos societários, linhas de fornecimento similares, dentre outros.

8.7. O interessado será convocado para manifestação previamente a uma eventual negativa de contratação.

8.8. Caso atendidas as condições para contratação, a habilitação do interessado será verificada por meio do SICAF, nos documentos por ele abrangidos.

8.9. É dever do interessado manter atualizada a respectiva documentação constante do SICAF, ou encaminhar, quando solicitado pela Administração, a respectiva documentação atualizada.

8.10. Não serão aceitos documentos de habilitação com indicação de CNPJ/CPF diferentes, salvo aqueles legalmente permitidos.

8.11. Se o interessado for a matriz, todos os documentos deverão estar em nome da matriz, e se o fornecedor for a filial, todos os documentos deverão estar em nome da filial, exceto para atestados de capacidade técnica, caso exigidos, e no caso daqueles documentos que, pela própria natureza, comprovadamente, forem emitidos somente em nome da matriz.

8.12. Serão aceitos registros de CNPJ de fornecedor matriz e filial com diferenças de números de documentos pertinentes ao CND e ao CRF/FGTS, quando for comprovada a centralização do recolhimento dessas

contribuições.

8.13. Para fins de habilitação, deverá o interessado comprovar os seguintes requisitos, que serão exigidos conforme sua natureza jurídica:

### **Habilitação jurídica**

8.14. **Pessoa física:** cédula de identidade (RG) ou documento equivalente que, por força de lei, tenha validade para fins de identificação em todo o território nacional;

8.15. **Empresário individual:** inscrição no Registro Público de Empresas Mercantis, a cargo da Junta Comercial da respectiva sede;

8.16. **Microempreendedor Individual - MEI:** Certificado da Condição de Microempreendedor Individual - CCMEI, cuja aceitação ficará condicionada à verificação da autenticidade no sítio <https://www.gov.br/empresas-e-negocios/pt-br/empreendedor>;

8.17. **Sociedade empresária, sociedade limitada unipessoal – SLU ou sociedade identificada como empresa individual de responsabilidade limitada - EIRELI:** inscrição do ato constitutivo, estatuto ou contrato social no Registro Público de Empresas Mercantis, a cargo da Junta Comercial da respectiva sede, acompanhada de documento comprobatório de seus administradores;

8.18. **Sociedade empresária estrangeira:** portaria de autorização de funcionamento no Brasil, publicada no Diário Oficial da União e arquivada na Junta Comercial da unidade federativa onde se localizar a filial, agência, sucursal ou estabelecimento, a qual será considerada como sua sede, conforme [Instrução Normativa DREI/ME n.º 77, de 18 de março de 2020](#).

8.19. **Sociedade simples:** inscrição do ato constitutivo no Registro Civil de Pessoas Jurídicas do local de sua sede, acompanhada de documento comprobatório de seus administradores;

8.20. **Filial, sucursal ou agência de sociedade simples ou empresária:** inscrição do ato constitutivo da filial, sucursal ou agência da sociedade simples ou empresária, respectivamente, no Registro Civil das Pessoas Jurídicas ou no Registro Público de Empresas Mercantis onde opera, com averbação no Registro onde tem sede a matriz;

8.21. Os documentos apresentados deverão estar acompanhados de todas as alterações ou da consolidação respectiva.

### **Habilitação fiscal, social e trabalhista**

8.22. Prova de inscrição no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas ou no Cadastro de Pessoas Físicas, conforme o caso;

8.23. Prova de regularidade fiscal perante a Fazenda Nacional, mediante apresentação de certidão expedida conjuntamente pela Secretaria da Receita Federal do Brasil (RFB) e pela Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional (PGFN), referente a todos os créditos tributários federais e à Dívida Ativa da União (DAU) por elas administrados, inclusive aqueles relativos à Seguridade Social, nos termos da [Portaria Conjunta nº 1.751, de 02 de outubro de 2014](#), do Secretário da Receita Federal do Brasil e da Procuradora-Geral da Fazenda Nacional.

8.24. Prova de regularidade com o Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS);

8.25. Declaração de que não emprega menor de 18 anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre e não emprega menor de 16 anos, salvo menor, a partir de 14 anos, na condição de aprendiz, nos termos do artigo 7º, XXXIII, da Constituição;

8.26. Prova de inexistência de débitos inadimplidos perante a Justiça do Trabalho, mediante a apresentação de certidão negativa ou positiva com efeito de negativa, nos termos do Título VII-A da Consolidação das Leis do Trabalho, aprovada pelo [Decreto-Lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943](#);

8.27. Prova de inscrição no cadastro de contribuintes Estadual/Distrital ou Municipal/Distrital relativo ao domicílio ou sede do fornecedor, pertinente ao seu ramo de atividade e compatível com o objeto contratual;

8.28. Prova de regularidade com a Fazenda Estadual/Distrital ou Municipal/Distrital do domicílio ou sede do fornecedor, relativa à atividade em cujo exercício contrata ou concorre;

8.29. Fazenda Estadual: apresentação de Certidão Negativa de Débitos, ou Certidão Positiva com efeito de Negativa, perante o Fisco estadual, pertinente ao Imposto sobre Operações relativas à Circulação de Mercadorias e sobre Prestações de Serviços de Transporte Interestadual, Intermunicipal e de Comunicação – ICMS, bem como de Certidão perante a Dívida Ativa estadual, podendo ser apresentada Certidão Conjunta em que constem ambas as informações; ou, ainda, Certidão comprobatória de que o licitante, em razão do objeto social, não esteja sujeito à inscrição estadual;

8.30. Caso o licitante esteja estabelecido no Estado do Rio de Janeiro, a prova de regularidade com a Fazenda Estadual será feita por meio da apresentação da Certidão Negativa de Débitos, ou Certidão Positiva com efeito de Negativa, expedida pela Secretaria de Estado de Fazenda, e de Certidão Negativa de Débitos em Dívida Ativa, ou Certidão Positiva com efeito de Negativa, para fins de participação em licitação, expedida pela Procuradoria Geral do Estado, ou, se for o caso, Certidão comprobatória de que o licitante, em razão do objeto social, não esteja sujeito à inscrição estadual;

8.31. Fazenda Municipal: apresentação da Certidão Negativa de Débitos, ou Certidão Positiva com efeito de Negativa do Imposto sobre Serviços de Qualquer Natureza – ISS, ou, se for o caso, certidão comprobatória de que o licitante, em razão do objeto social, não esteja sujeito à inscrição municipal;

8.32. Caso o fornecedor seja considerado isento dos tributos Estadual/Distrital ou Municipal/Distrital relacionados ao objeto contratual, deverá comprovar tal condição mediante a apresentação de declaração da Fazenda respectiva do seu domicílio ou sede, ou outra equivalente, na forma da lei.

8.33. O fornecedor enquadrado como microempreendedor individual que pretenda auferir os benefícios do tratamento diferenciado previstos na Lei Complementar n. 123, de 2006, estará dispensado da prova de inscrição nos cadastros de contribuintes estadual e municipal.

### **Qualificação Econômico-Financeira**

8.31. certidão negativa de insolvência civil expedida pelo distribuidor do domicílio ou sede do interessado, caso se trate de pessoa física, desde que admitida a sua participação em licitação/contratação ([art. 5º, inciso II, alínea “c”, da Instrução Normativa Seges/ME nº 116, de 2021](#)), ou de sociedade simples;

8.32. certidão negativa de falência expedida pelo distribuidor da sede do fornecedor - [Lei nº 14.133, de 2021, art. 69, caput, inciso II](#));

8.33. balanço patrimonial, demonstração de resultado de exercício e demais demonstrações contábeis dos 2 (dois) últimos exercícios sociais;

8.33.1. índices de Liquidez Geral (LG), Liquidez Corrente (LC), e Solvência Geral (SG) superiores a 1 (um);

8.33.2. patrimônio líquido de 10% (dez por cento) do valor estimado da contratação;

8.33.3. As empresas criadas no exercício financeiro da contratação deverão atender a todas as exigências da habilitação e poderão substituir os demonstrativos contábeis pelo balanço de abertura;

8.33.4. Os documentos referidos acima limitar-se-ão ao último exercício no caso de a pessoa jurídica ter sido constituída há menos de 2 (dois) anos;

8.33.5. Os documentos referidos acima deverão ser exigidos com base no limite definido pela Receita Federal do Brasil para transmissão da Escrituração Contábil Digital - ECD ao Sped.

8.34. As empresas criadas no exercício financeiro da contratação deverão atender a todas as exigências da habilitação e poderão substituir os demonstrativos contábeis pelo balanço de abertura. (Lei nº 14.133, de 2021, art. 65, §1º).

8.35. O atendimento dos índices econômicos previstos neste item deverá ser atestado mediante declaração assinada por profissional habilitado da área contábil, apresentada pelo fornecedor.

### **Qualificação Técnica**

8.36. Declaração de que o interessado tomou conhecimento de todas as informações e das condições locais para o cumprimento das obrigações objeto da contratação;

8.36.1. A declaração acima poderá ser substituída por declaração formal assinada pelo responsável técnico do interessado acerca do conhecimento pleno das condições e peculiaridades da contratação.

## Qualificação Técnico-Operacional

8.37. Comprovação de aptidão para execução de serviço de complexidade tecnológica e operacional equivalente ou superior com o objeto desta contratação, ou com o item pertinente, por meio da apresentação de certidões ou atestados, por pessoas jurídicas de direito público ou privado, ou regularmente emitido(s) pelo conselho profissional competente, quando for o caso.

8.38. Para fins da comprovação de que trata este subitem, os atestados deverão dizer respeito a contratos executados com as seguintes características mínimas:

8.39.1 Deverá haver a comprovação da experiência mínima de 1 (ano) anos na prestação dos serviços, sendo aceito o somatório de atestados de períodos diferentes, não havendo obrigatoriedade de os anos serem ininterruptos;

8.39.2 Comprovação que já executou contrato(s) com um mínimo de 50% (cinquenta por cento) do número de postos de trabalho a serem contratados;

8.39.3 Será admitida, para fins de comprovação de quantitativo mínimo do serviço, a apresentação e o somatório de diferentes atestados de serviços executados de forma concomitante, pois essa situação equivale, para fins de comprovação de capacidade técnico-operacional, a uma única contratação, nos termos do item 10.9 do Anexo VII-A da IN SEGES/MP n. 5/2017, aplicável por força da IN SEGES/ME nº 98/2022.

8.39.4. Os atestados de capacidade técnica podem ser apresentados em nome da matriz ou da filial da empresa interessada.

8.39.5. O interessado disponibilizará todas as informações necessárias à comprovação da legitimidade dos atestados, apresentando, quando solicitado pela Administração, cópia do contrato que deu suporte à contratação, endereço atual da contratante e local em que foram prestados os serviços, entre outros documentos.

8.39.6. Os atestados deverão referir-se a serviços prestados no âmbito de sua atividade econômica principal ou secundária especificadas no contrato social vigente;

8.40. Serão aceitos atestados ou outros documentos hábeis emitidos por entidades estrangeiras quando acompanhados de tradução para o português, salvo se comprovada a inidoneidade da entidade emissora.

## 9. ESTIMATIVAS DO VALOR DA CONTRATAÇÃO

9.1. O custo estimado total da contratação estão apostos na(s) tabela(s) abaixo.

- LOTE 01 - CEDI

| Nº | ESPECIFICAÇÃO            | CARGA HORÁRIA | POSTO       | SALÁRIO BASE | QUANT. DE FUNCIONÁRIOS | VALOR UNITÁRIO ESTIMADO | VALOR MENSAL ESTIMADO | VALOR GLOBAL ESTIMADO (12 meses) |
|----|--------------------------|---------------|-------------|--------------|------------------------|-------------------------|-----------------------|----------------------------------|
| 1  | ASSISTENTE SOCIAL        | 24H           | 2 PL 12H    | R\$ 2.546,80 | 5                      | R\$ 6.853,07            | R\$ 34.265,36         | R\$ 411.184,34                   |
| 2  | MÉDICO DO TRABALHO       | 24H           | DIARISTA    | R\$ 6.442,08 | 1                      | R\$ 16.050,51           | R\$ 16.050,51         | R\$ 192.606,10                   |
| 3  | ENFERMEIRO DO TRABALHO   | 30H           | DIARISTA    | R\$ 2.546,80 | 1                      | R\$ 7.520,22            | R\$ 7.520,22          | R\$ 90.242,69                    |
| 4  | ENFERMEIRO GERAL RT      | 40H           | DIARISTA    | R\$ 3.395,73 | 1                      | R\$ 9.424,72            | R\$ 9.424,72          | R\$ 113.096,69                   |
| 5  | ENFERMEIRO GERAL         | 30H           | DIARISTA    | R\$ 2.546,80 | 2                      | R\$ 7.520,22            | R\$ 15.040,45         | R\$ 180.485,37                   |
| 6  | ENFERMEIRO GERAL         | 30H           | 12X60 SD    | R\$ 2.546,80 | 12                     | R\$ 6.955,71            | R\$ 83.468,53         | R\$ 1.001.622,39                 |
| 7  | FARMACÊUTICO RT          | 40H           | DIARISTA    | R\$ 4.244,67 | 1                      | R\$ 11.329,23           | R\$ 11.329,23         | R\$ 135.950,70                   |
| 8  | FARMACÊUTICO             | 24H           | 2 PL 12H    | R\$ 2.546,80 | 6                      | R\$ 6.853,07            | R\$ 41.118,43         | R\$ 493.421,21                   |
| 9  | TÉCNICO DE ENFERMAGEM    | 30H           | DIARISTA    | R\$ 1.283,59 | 1                      | R\$ 4.686,33            | R\$ 4.686,33          | R\$ 56.236,00                    |
| 10 | TÉCNICO DE ENFERMAGEM    | 30H           | 12X60 SD    | R\$ 1.283,59 | 30                     | R\$ 4.121,82            | R\$ 123.654,61        | R\$ 1.483.855,32                 |
| 11 | TÉCNICO DE FARMÁCIA      | 32h30MIN      | 12X60 SD    | R\$ 1.283,59 | 3                      | R\$ 4.121,82            | R\$ 12.365,46         | R\$ 148.385,53                   |
| 12 | TÉCNICO DE RADIOLOGIA RT | 40H           | DIARISTA    | R\$ 2.139,32 | 1                      | R\$ 6.606,07            | R\$ 6.606,07          | R\$ 79.272,89                    |
| 13 | TÉCNICO DE RADIOLOGIA    | 24H           | PLANTONISTA | R\$ 1.283,59 | 14                     | R\$ 4.665,89            | R\$ 65.322,40         | R\$ 783.868,81                   |

|       |                                  |     |             |              |     |                |                |                  |
|-------|----------------------------------|-----|-------------|--------------|-----|----------------|----------------|------------------|
| 14    | TÉCNICO DE RADIOLOGIA MAMOGRAFIA | 24H | PLANTONISTA | R\$ 2.000,00 | 15  | R\$ 6.634,03   | R\$ 99.510,42  | R\$ 1.194.125,03 |
| 15    | TÉCNICO DE RADIOLOGIA RNM        | 24H | PLANTONISTA | R\$ 2.200,00 | 12  | R\$ 7.183,47   | R\$ 86.201,68  | R\$ 1.034.420,21 |
| 16    | TÉCNICO DE RADIOLOGIA TC         | 24H | PLANTONISTA | R\$ 2.000,00 | 9   | R\$ 6.634,03   | R\$ 59.706,25  | R\$ 716.475,02   |
| 17    | TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO | 40H | DIARISTA    | R\$ 1.723,50 | 2   | R\$ 5.673,23   | R\$ 11.346,46  | R\$ 136.157,50   |
| TOTAL |                                  |     |             |              | 116 | R\$ 122.833,45 | R\$ 687.617,15 | R\$ 8.251.405,80 |

• LOTE 02 - HMÃE

| Nº | ESPECIFICAÇÃO                          | CARGA HORÁRIA | POSTO       | SALÁRIO BASE | QUANT. DE FUNCIONÁRIOS | VALOR UNITÁRIO ESTIMADO | VALOR MENSAL ESTIMADO | VALOR GLOBAL ESTIMADO (12 meses) |
|----|--|---------------|-------------|--------------|------------------------|-------------------------|-----------------------|----------------------------------|
| 1  | ASSISTENTE SOCIAL                      | 24H           | PL 24H      | R\$ 2.546,80 | 11                     | R\$ 8.023,42            | R\$ 88.257,62         | R\$ 1.059.091,44                 |
| 2  | AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL                | 32h30min      | PL SD       | R\$ 1.115,04 | 2                      | R\$ 3.743,69            | R\$ 7.487,38          | R\$ 89.848,56                    |
| 3  | ENFERMEIRO GERAL                       | 30H           | PL 12X36 SD | R\$ 2.546,80 | 3                      | R\$ 7.007,03            | R\$ 21.021,09         | R\$ 252.253,08                   |
| 4  | ENFERMEIRO DO TRABALHO                 | 30H           | DIARISTA    | R\$ 2.546,80 | 1                      | R\$ 8.132,35            | R\$ 8.132,35          | R\$ 97.588,20                    |
| 5  | ENFERMEIRO MATERNO-INFANTIL            | 30H           | DIARISTA    | R\$ 2.546,80 | 14                     | R\$ 7.520,22            | R\$ 105.283,08        | R\$ 1.263.396,96                 |
| 6  | ENFERMEIRO MATERNO-INFANTIL            | 30H           | PL 24H      | R\$ 2.546,80 | 66                     | R\$ 8.106,89            | R\$ 535.054,74        | R\$ 6.420.656,88                 |
| 7  | ENFERMEIRO NEONATOLOGIA                | 30H           | DIARISTA    | R\$ 3.500,00 | 3                      | R\$ 9.658,64            | R\$ 28.975,92         | R\$ 347.711,04                   |
| 8  | ENFERMEIRO NEONATOLOGIA                | 30H           | PL SD       | R\$ 3.500,00 | 3                      | R\$ 9.124,21            | R\$ 27.372,63         | R\$ 328.471,56                   |
| 9  | ENFERMEIRO NEONATOLOGIA                | 30H           | PL 24H      | R\$ 3.500,00 | 18                     | R\$ 11.026,72           | R\$ 198.480,96        | R\$ 2.381.771,52                 |
| 10 | ENFERMEIRO NEONATOLOGIA 40H            | 40H           | DIARISTA RT | R\$ 4.666,67 | 1                      | R\$ 12.275,94           | R\$ 12.275,94         | R\$ 147.311,28                   |
| 11 | ENFERMEIRO OBSTETRÍCIA                 | 30H           | DIARISTA    | R\$ 3.500,00 | 7                      | R\$ 10.270,76           | R\$ 71.895,32         | R\$ 862.743,84                   |
| 12 | ENFERMEIRO OBSTETRÍCIA                 | 30H           | PL 24H      | R\$ 3.500,00 | 48                     | R\$ 10.804,13           | R\$ 518.598,24        | R\$ 6.223.178,88                 |
| 13 | ENFERMEIRO OBSTETRÍCIA 40H             | 40H           | DIARISTA RT | R\$ 4.666,67 | 1                      | R\$ 12.275,94           | R\$ 12.275,94         | R\$ 147.311,28                   |
| 14 | FARMACÊUTICO                           | 24H           | PL 24H      | R\$ 2.546,80 | 10                     | R\$ 8.023,42            | R\$ 80.234,20         | R\$ 962.810,40                   |
| 15 | FARMACÊUTICO RT                        | 40H           | DIARISTA RT | R\$ 4.244,67 | 1                      | R\$ 11.078,81           | R\$ 11.078,81         | R\$ 132.945,72                   |
| 16 | FISIOTERAPÊUTA NEONATOLOGIA            | 30H           | DIARISTA    | R\$ 3.300,00 | 5                      | R\$ 9.209,96            | R\$ 46.049,80         | R\$ 552.597,60                   |
| 17 | FISIOTERAPÊUTA NEONATOLOGIA            | 30H           | PL 24H      | R\$ 3.300,00 | 12                     | R\$ 10.238,20           | R\$ 122.858,40        | R\$ 1.474.300,80                 |
| 18 | FISIOTERAPÊUTA NEONATOLOGIA 40H        | 30H           | DIARISTA RT | R\$ 4.400,00 | 1                      | R\$ 11.677,70           | R\$ 11.677,70         | R\$ 140.132,40                   |
| 19 | FONOAUDIÓLOGO - MATERNO-INFANTIL       | 24H           | DIARISTA    | R\$ 2.546,80 | 3                      | R\$ 7.520,22            | R\$ 22.560,66         | R\$ 270.727,92                   |
| 20 | FONOAUDIÓLOGO - MATERNO-INFANTIL       | 24H           | PL SD       | R\$ 2.546,80 | 3                      | R\$ 6.955,71            | R\$ 20.867,13         | R\$ 250.405,56                   |
| 21 | MÉDICO DO TRABALHO                     | 24H           | DIARISTA    | R\$ 6.442,08 | 1                      | R\$ 16.133,98           | R\$ 16.133,98         | R\$ 193.607,76                   |
| 22 | NUTRICIONISTA                          | 30H           | DIARISTA    | R\$ 2.546,80 | 1                      | R\$ 8.132,35            | R\$ 8.132,35          | R\$ 97.588,20                    |
| 23 | NUTRICIONISTA - MATERNO-INFANTIL       | 32h30min      | DIARISTA    | R\$ 2.546,80 | 2                      | R\$ 8.132,35            | R\$ 16.264,70         | R\$ 195.176,40                   |
| 24 | NUTRICIONISTA - MATERNO-INFANTIL       | 32h30min      | PL SD       | R\$ 2.546,80 | 6                      | R\$ 6.955,71            | R\$ 41.734,26         | R\$ 500.811,12                   |
| 25 | NUTRICIONISTA - MATERNO-INFANTIL       | 32h30min      | PL SN       | R\$ 2.546,80 | 3                      | R\$ 8.238,85            | R\$ 24.716,55         | R\$ 296.598,60                   |
| 26 | NUTRICIONISTA RT                       | 32h30min      | DIARISTA RT | R\$ 3.134,52 | 1                      | R\$ 8.838,72            | R\$ 8.838,72          | R\$ 106.064,64                   |
| 27 | ODONTÓLOGO                             | 24H           | 2 PH 12H    | R\$ 2.546,80 | 2                      | R\$ 6.853,07            | R\$ 13.706,14         | R\$ 164.473,68                   |
| 28 | PSICÓLOGO                              | 24H           | 2 PH 12H    | R\$ 2.546,80 | 5                      | R\$ 6.853,07            | R\$ 34.265,35         | R\$ 411.184,20                   |
| 29 | TÉCNICO DE ENFERMAGEM                  | 30H           | PL 12X36 SD | R\$ 1.283,59 | 3                      | R\$ 4.200,96            | R\$ 12.602,88         | R\$ 151.234,56                   |
| 30 | TÉCNICO DE ENFERMAGEM MATERNO-INFANTIL | 32h30min      | DIARISTA    | R\$ 1.283,59 | 24                     | R\$ 4.686,33            | R\$ 112.471,92        | R\$ 1.349.663,04                 |
| 31 | TÉCNICO DE ENFERMAGEM MATERNO-INFANTIL | 32h30min      | PL 24H      | R\$ 1.283,59 | 202                    | R\$ 4.614,57            | R\$ 932.143,14        | R\$ 11.185.717,68                |
| 32 | TÉCNICO DE ENFERMAGEM NEONATOLOGIA     | 32h30min      | DIARISTA    | R\$ 2.200,00 | 2                      | R\$ 6.742,21            | R\$ 13.484,42         | R\$ 161.813,04                   |
| 33 | TÉCNICO DE ENFERMAGEM NEONATOLOGIA     | 32h30min      | PL 24H      | R\$ 2.200,00 | 72                     | R\$ 7.354,74            | R\$ 529.541,28        | R\$ 6.354.495,36                 |
| 34 | TÉCNICO DE FARMÁCIA                    | 32h30min      | DIARISTA    | R\$ 1.283,59 | 1                      | R\$ 4.686,33            | R\$ 4.686,33          | R\$ 56.235,96                    |
| 35 | TÉCNICO DE FARMÁCIA                    | 32h30min      | PL SD       | R\$ 1.283,59 | 3                      | R\$ 4.121,82            | R\$ 12.365,46         | R\$ 148.385,52                   |
| 36 | TÉCNICO DE FARMÁCIA                    | 32h30min      | PL 24H      | R\$ 1.283,59 | 6                      | R\$ 4.614,57            | R\$ 27.687,42         | R\$ 332.249,04                   |
| 37 | TÉCNICO DE LABORATÓRIO                 | 32h30min      | PL 24H      | R\$ 1.283,59 | 6                      | R\$ 4.599,73            | R\$ 27.598,38         | R\$ 331.180,56                   |
| 38 | TÉCNICO DE LABORATÓRIO                 | 32h30min      | PL SD       | R\$ 1.283,59 | 3                      | R\$ 4.121,82            | R\$ 12.365,46         | R\$ 148.385,52                   |
| 39 | TÉCNICO DE RADIOLOGIA                  | 24h           | PL SD       | R\$ 1.283,59 | 2                      | R\$ 4.121,82            | R\$ 8.243,64          | R\$ 98.923,68                    |

|       |                                  |     |             |              |     |                |                  |                   |
|-------|----------------------------------|-----|-------------|--------------|-----|----------------|------------------|-------------------|
| 40    | TÉCNICO DE RADIOLOGIA            | 24h | PL 24H      | R\$ 1.283,59 | 7   | R\$ 4.460,61   | R\$ 31.224,27    | R\$ 374.691,24    |
| 41    | TÉCNICO DE RADIOLOGIA 40h        | 40h | DIARISTA RT | R\$ 2.139,32 | 1   | R\$ 7.218,20   | R\$ 7.218,20     | R\$ 86.618,40     |
| 42    | TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO | 40h | DIARISTA    | R\$ 1.723,50 | 2   | R\$ 5.673,23   | R\$ 11.346,46    | R\$ 136.157,52    |
| TOTAL |                                  |     |             |              | 568 | R\$ 324.029,00 | R\$ 3.857.209,22 | R\$ 46.286.510,64 |

## Orientações:

1. **Salário base:** Foi considerado o piso salarial praticado hoje pela Fundação Saúde.
2. **Insalubridade:** Para cálculo do percentual de insalubridade, foi considerado o percentual de 20%. Onde, o pagamento pela Contratante está condicionado à elaboração do laudo técnico.
3. **Adicional Noturno:** Considerado o percentual de 20% (conforme disposição da CLT).
4. **Vale Transporte:** Para efeito de cálculo devem ser consideradas 02 tarifas de bilhete único intermunicipal no valor de R\$ 8,55 para ida e R\$ 8,55 para volta, resguardada a dedução legal de 6% do salário base.
5. **Responsável técnico:** Foi considerado o valor de R\$ 966,31 (novecentos e sessenta e seis reais e trinta e um centavos), acrescidos ao salário base do profissional.

## 10. ANEXOS

- I - Estudo Técnico Preliminar;
- II - Avaliação da qualidade de serviços;
- III - Planilha de custos e formação de preços;
- IV - Declaração quanto ao pleno conhecimento das condições necessárias para a prestação do serviço;
- V - Termo de Vistoria.

## ANEXO II

### AValiação da Qualidade dos Serviços

#### 1. INTRODUÇÃO

2.1. Definição: Instrumento de Medição de Resultado ou Acordo de Nível de Serviços – ANS é o mecanismo que define, em bases compreensíveis, tangíveis, objetivamente observáveis e comprováveis, os níveis esperados de qualidade da prestação dos serviços e respectivas adequações de pagamento.

2.3. Forma de avaliação: definição de situações (indicadores) que caracterizem o não atingimento do objetivo, e atribuição de grau de correspondência de 1 a 7, de acordo com os Indicativos de metas a cumprir, compreendendo descontos de 0,1% a 2,0% do valor mensal contratado.

2.5. Descontos x sanções administrativas: embora a aplicação de índices aos indicativos seja instrumento de gestão contratual, não configurando sanção, a Administração da Contratante poderá, pelo nível crítico de qualidade insuficiente em qualquer dos indicativos, aplicar as penalidades previstas em contrato, ficando desde já estabelecido que, quando o percentual de descontos no mês for superior a 10% (dez por cento), poderá restar caracterizada inexecução parcial do contrato, o que implicará na abertura de procedimento de aplicação de sanção administrativa, nos termos da Lei e do Contrato, observado o contraditório e a ampla defesa.

2.7. Procedimento a ser adotado pela gestão dos contratos de prestação de serviços médico-hospitalares.

2.9. As atividades descritas neste instrumento deverão ser efetuadas periodicamente pela equipe de fiscalização e controle da execução dos serviços, gerando relatórios mensais de prestação de serviços



executados, que serão encaminhados ao gestor do contrato.

### 3. 2. OBJETIVO

4.1. 2.1. Definir e padronizar a avaliação de desempenho e qualidade dos serviços prestados pela Contratada na execução do contrato de prestação de serviço.

### 5. 3. REGRAS GERAIS

6.1. 3.1. Será efetuado periodicamente pela fiscalização/controle da execução do serviço, de forma a gerar relatórios mensais que servirão de fator redutor para os cálculos dos valores a serem lançados nas faturas mensais de prestação dos serviços executados, com base nas pontuações constantes dos relatórios.

6.3. 3.2. Os serviços deverão ser executados com base nos parâmetros mínimos estabelecidos nesse Anexo, conforme Instrumento de Medição de Resultado (IMR), em consonância com as diretrizes da IN/MPOG 05/2017.

6.5. 3.3 O IMR vinculará o pagamento dos serviços aos resultados alcançados em complemento à mensuração dos serviços efetivamente prestados, não devendo as adequações de pagamento, originadas pelo descumprimento do IMR ser interpretadas como penalidades ou multas.

6.7. 3.4 O valor pago mensalmente será ajustado ao resultado da avaliação do serviço por meio do Instrumento de Medição de Resultado, indissociável do contrato.

6.9. 3.5 O não atendimento das metas, por ínfima diferença poderá ser objeto apenas de notificação nas primeiras ocorrências, de modo a não comprometer a continuidade da contratação.

6.11. 3.6 A utilização do IMR não impede a aplicação concomitante de outros mecanismos para a avaliação da prestação dos serviços. Durante a execução do objeto, o fiscal/gestor designado deverá monitorar constantemente o nível de qualidade dos serviços para evitar a sua degeneração, devendo intervir para requerer à contratada a correção das faltas, falhas e irregularidades constatadas, estipulando prazos razoáveis para tanto, mediante notificação escrita.

6.13. 3.7 A Contratada poderá apresentar justificativa para a prestação dos serviços abaixo do nível de satisfação, que poderá ser aceita pela Contratante, desde que comprovada a excepcionalidade da ocorrência, resultante exclusivamente de fatores imprevisíveis e alheios ao controle da Contratada.

6.15. 3.8. Na hipótese de comportamento contínuo de desconformidade da prestação do serviço em relação à qualidade exigida, bem como quando esta ultrapassar os níveis mínimos toleráveis previstos nos indicadores, além dos fatores redutores, devem ser aplicadas as sanções à contratada de acordo com as regras previstas no Contrato.

6.17. 3.9 Para fins de recebimento definitivo, que deverá ser realizado no prazo de 10 (dez) dias úteis a contar da entrega da documentação completa e suficiente e necessária ao pagamento, o gestor do contrato emitirá relatório, bem como justificará as glosas e descontos com base no IMR e encaminhará o procedimento para pagamento, salvo se houver indicação de aplicação de sanções administrativas, caso em que o procedimento seguirá rito próprio visando à notificação da contratada para apresentação de defesa prévia.

| INSTRUMENTO DE MEDIÇÃO DE RESULTADO (IMR) |  |
|---|--|
|   | 1. Se: metas cumpridas = 100% do valor da fatura do mês  |
|   | 2. Se: Permitir a presença de empregado mal apresentado e/ou sem crachá. Então aplicar Grau 1 Por empregado e por ocorrência.                                    |
|   | 3. Se: Manter empregado sem qualificação para a execução dos serviços. Então aplicar Grau 1 Por empregado e por dia.   |
|   | 4. Se: Suspender ou interromper, salvo por motivo de força maior ou caso fortuito, os serviços contratuais. Então aplicar Grau 6 Por dia e por tarefa designada. |
|   | 5. Se: Destruir ou danificar documentos por culpa ou dolo de seus funcionários. Então aplicar Grau 3 Por ocorrência.   |
|   | 6. Se: Utilizar as dependências da CONTRATANTE para fins diversos do objeto do contrato. Então aplicar Grau 5 Por ocorrência.                                    |
|   | 7. Se: Permitir situação que crie a possibilidade de causar ou cause danos físico, lesão corporal ou consequências letais. Então aplicar Grau 6 Por ocorrência.  |
|   | 8. Se: Retirar empregados do serviço durante o expediente, sem anuência prévia do CONTRATANTE. Então aplicar Grau 4 Por empregado e por dia.                     |

|                                      |  |
|--------------------------------------|--|
| <b>Faixas de ajuste no pagamento</b> | 9. Se deixar de: Registrar e controlar diariamente a assiduidade e a pontualidade de seu pessoal. Então aplicar Grau 1 Por empregado e por dia.  |
|                                      | 10. Se deixar de: Substituir empregado que tenha conduta inconveniente ou incompatível com suas atribuições. Então aplicar Grau 1 Por empregado e por dia.   |
|                                      | 11. Se deixar de: Manter a documentação de habilitação atualizada. Então aplicar Grau 1 Por item e por ocorrência.   |
|                                      | 12. Se deixar de: Cumprir horário estabelecido pelo contrato ou determinado pela FISCALIZAÇÃO. Então aplicar Grau 1 por ocorrência   |
|                                      | 13. Se deixar de: Cumprir determinação formal ou instrução complementar da FISCALIZAÇÃO. Então aplicar Grau 2 Por ocorrência.  |
|                                      | 14. Se deixar de: Efetuar a reposição de funcionários faltosos. Então aplicar Grau 2 Por ocorrência.   |
|                                      | 15. Se deixar de: Efetuar pagamento de salários, vale-transporte, vale-refeição, seguros, encargos fiscais e sociais, bem como arcar com quaisquer despesas diretas e/ou indiretas relacionadas à execução do contrato, nas datas avençadas. Então aplicar Grau 2 por ocorrência e por dia |
|                                      | 16. Se deixar de: Indicar e manter PREPOSTO na forma prevista neste Termo. Então aplicar Grau 1 Por dia.   |
|                                      | 17. Se deixar de: Apresentar quando solicitada, documentação fiscal, trabalhista e previdenciária. Então Grau 2 por ocorrência e por dia.  |
|                                      | 18. Se deixar de: Utilizar de Equipamentos de Proteção Individual – EPI's adequados. Então aplicar Grau 1 Por ocorrência e por dia.  |
|                                      | 19. Se deixar de: Cumprir quaisquer dos itens do edital e seus anexos não previstos nesta tabela. Então aplicar Grau 1 Por item e por ocorrência.  |
|                                      | 20. Se deixar de: Cumprir quaisquer dos itens do edital e seus anexos não previstos nesta tabela, após reincidência formalmente notificada pela FISCALIZAÇÃO. Então aplicar Grau 2 por item e por ocorrência.  |
|                                      | <b>Os descontos poderão ser efetuados cumulativamente.</b>   |
| <b>Mecanismo de Cálculo</b>          | Cada ocorrência será classificada conforme abaixo:   |
|                                      | Grau 01) 0,2% sobre o valor mensal do contrato.  |
|                                      | Grau 02) 0,4% sobre o valor mensal do contrato.  |
|                                      | Grau 03) 0,8% sobre o valor mensal do contrato.  |
|                                      | Grau 04) 1,6% sobre o valor mensal do contrato.  |
|                                      | Grau 05) 3,2% sobre o valor mensal do contrato.  |
|                                      | Grau 06) 4,0% sobre o valor mensal do contrato.  |

O pagamento mensal ficará vinculado ao cumprimento do Nível de Serviço definido neste Anexo, bem como pela análise de ausências de prestação de serviços e sanções administrativas.

6.19. O valor do pagamento mensal dos serviços será calculado como sendo o valor mensal do contrato subtraídos os descontos (pela aplicação deste Instrumento), glosas (por não prestação de serviços) e multas (sanções administrativas) computadas e aplicáveis no período correspondente.

$$\text{VPM} = \text{VMC} - \text{TDGM}$$

Onde:

VPM = Valor a Ser Pago no Mês

VMC = Valor Mensal do Contrato

TDGM = Total de Descontos, Glosas e Multas no Mês

### ANEXO III

## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nota (1): Essa planilha é meramente um modelo. Caberá ao concorrente preencher adequadamente de acordo com a legislação vigente, devendo a mesma ser adaptada às características do serviço contratado, no que couber.

Nota (2): Para cada categoria/Unidade prevista no Termo de Referência/Projeto Básico, a empresa deverá apresentar a correspondente planilha de custos e formação de preço.

Nota (3): Estas tabelas poderão ser adaptadas às características do serviço contratado, inclusive adaptar rubricas e suas respectivas provisões e ou estimativas, desde que devidamente justificado.

|   |   |
|---|---|
| Dispensa de Licitação nº ___/___                        |   |
| Processo nº: _____                                      |   |
| Objeto:   |   |
| <b>DADOS DA EMPRESA</b>                                 |   |
| Nome:   |   |
| CNP: Insc. Estadual: Endereço:                          |   |
| Telefone: E-mail:                                       |   |
| Banco / Agência: ContaCorrente:                         |   |
| <b>DADOS DO RESPONSÁVEL PARA ASSINATURA DO CONTRATO</b> |   |
| Nome:   |   |
| RG / Org. Expedidor:                                    |   |
| Validade da Proposta de Preços                          | Prazo de Vigência do Contrato: 12 meses |

## COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS RESUMIDO

(Elaborar uma planilha para cada lote participante)

| CARGO        | POSTO | QTDE.<br>(A) | VALOR<br>UNITÁRIO PROPOSTO<br>(B) | VALOR MENSAL<br>TOTAL<br>(C) = (A x B) | VALOR<br>GLOBAL TOTAL<br>(D) = (meses x C) |
|--------------|-------|--------------|-----------------------------------|--|--|
|              |       |              | R\$                               | R\$ -                                  | R\$ -                                      |
|              |       |              | R\$                               | R\$ -                                  | R\$ -                                      |
|              |       |              | R\$                               | R\$ -                                  | R\$ -                                      |
| TOTAL GLOBAL |       |              | R\$                               | R\$ -                                  | R\$ -                                      |

## MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

### PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

|   |   |  |
|---|---|--|
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): |  |
|---|---|--|

|   |  |  |
|---|--|--|
| B | Município/UF                                   |  |
| C | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: |  |
| D | Número de meses de execução contratual:        |  |

#### Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

|   |  |  |
|---|--|--|
| 1 | Salário Normativo  |  |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)              |  |
| 3 | Posto de Trabalho  |  |
| 4 | Auxílio alimentação da Categoria Profissional            |  |
| 5 | Estimativa de dias trabalhados no mês                    |  |
| 6 | Data base da categoria (dia/mês/ano)                     |  |
| 7 | Nº de registro do Acordo, Convenção Ou Dissídio Coletivo |  |

#### Módulo 1 - Composição da Remuneração

| 1            | Composição da Remuneração          | Valor (R\$) |
|--------------|------------------------------------|-------------|
| A            | Salário-Base                       |             |
| B            | Adicional de Periculosidade        |             |
| C            | Adicional de Insalubridade         |             |
| D            | Adicional Noturno                  |             |
| E            | Adicional de Hora Noturna Reduzida |             |
| G            | Outros (especificar)               |             |
| <b>Total</b> |                                    |             |

#### Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

##### Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

| 2.1          | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Percentual (%) | Valor (R\$) |
|--------------|---|----------------|-------------|
| A            | 13º (décimo terceiro) Salário                               |                |             |
| B            | Férias e Adicional de Férias                                |                |             |
| <b>Total</b> |   |                |             |

##### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

| 2.2          | GPS, FGTS e outras contribuições              | Percentual (%) | Valor (R\$) |
|--------------|---|----------------|-------------|
| A            | INSS  | 20,00%         |             |
| B            | Salário Educação                              | 2,50%          |             |
| C            | Seguro Acidente de Trabalho (SAT = RAT X FAP) |                |             |
| D            | SESC ou SESI                                  | 1,50%          |             |
| E            | SENAI - SENAC                                 | 1,00%          |             |
| F            | SEBRAE  | 0,60%          |             |
| G            | INCRA   | 0,20%          |             |
| H            | FGTS  | 8,00%          |             |
| <b>Total</b> |   | <b>33,80%</b>  |             |

##### Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

| <b>2.3</b>   | <b>Benefícios Mensais e Diários</b> | <b>Valor (R\$)</b> |
|--------------|-------------------------------------|--------------------|
| A            | Transporte                          |                    |
| B            | Auxílio-Refeição/Alimentação        |                    |
| C            | Benefício xxx                       |                    |
| D            | Outros (especificar)                |                    |
| <b>Total</b> |                                     |                    |

#### Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

| <b>2</b>     | <b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>      | <b>Valor (R\$)</b> |
|--------------|---|--------------------|
| 2.1          | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias |                    |
| 2.2          | GPS, FGTS e outras contribuições                            |                    |
| 2.3          | Benefícios Mensais e Diários                                |                    |
| <b>Total</b> |   |                    |

#### Módulo 3 - Provisão para Rescisão

| <b>3</b>     | <b>Provisão para Rescisão</b>  | <b>Percentual (%)</b> | <b>Valor (R\$)</b> |
|--------------|--|-----------------------|--------------------|
| A            | Aviso Prévio Indenizado  |                       |                    |
| B            | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado                       |                       |                    |
| C            | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado      |                       |                    |
| D            | Aviso Prévio Trabalhado  |                       |                    |
| E            | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado |                       |                    |
| F            | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado      |                       |                    |
| <b>Total</b> |  |                       |                    |

#### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

##### Submódulo 4.1 - Ausências Legais

| <b>4.1</b>   | <b>Ausências Legais</b>                                      | <b>Percentual (%)</b> | <b>Valor (R\$)</b> |
|--------------|--|-----------------------|--------------------|
| A            | Substituto na cobertura de Férias                            |                       |                    |
| B            | Substituto na cobertura de Ausências Legais                  |                       |                    |
| C            | Substituto na cobertura de Licença-Paternidade               |                       |                    |
| D            | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho |                       |                    |
| E            | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade           |                       |                    |
| F            | Substituto na cobertura de Outras Ausências (especificar)    |                       |                    |
| <b>Total</b> |  |                       |                    |

##### Submódulo 4.2 - Intraornada

| <b>4.2</b> | <b>Intraornada</b>                   | <b>Percentual (%)</b> | <b>Valor (R\$)</b> |
|------------|--------------------------------------|-----------------------|--------------------|
| A          | Intervalo para repouso e alimentação |                       |                    |

|              |  |  |
|--------------|--|--|
| <b>Total</b> |  |  |
|--------------|--|--|

#### Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

| 4            | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$) |
|--------------|--|-------------|
| 4.1          | Ausências Legais                           |             |
| 4.2          | Intrajornada                               |             |
| <b>Total</b> |  |             |

#### Módulo 5 - Insumos Diversos

| 5            | Insumos Diversos     | Valor (R\$) |
|--------------|----------------------|-------------|
| A            | Uniformes            |             |
| B            | Materiais            |             |
| C            | Equipamentos         |             |
| D            | Outros (especificar) |             |
| <b>Total</b> |                      |             |

#### Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

| 6            | Custos Indiretos, Tributos e Lucro     | Percentual (%) | Valor (R\$) |
|--------------|--|----------------|-------------|
| A            | Custos Indiretos                       |                |             |
| B            | Lucro                                  |                |             |
| C            | Tributos                               |                |             |
|              | C.1. Tributos Federais (especificar)   |                |             |
|              | C.2. Tributos Estaduais (especificar)  |                |             |
|              | C.3. Tributos Municipais (especificar) |                |             |
| <b>Total</b> |  |                |             |

### 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

|                                  | Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | Valor (R\$) |
|----------------------------------|---|-------------|
| <b>A</b>                         | Módulo 1 - Composição da Remuneração                              |             |
| <b>B</b>                         | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários        |             |
| <b>C</b>                         | Módulo 3 - Provisão para Rescisão                                 |             |
| <b>D</b>                         | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente             |             |
| <b>E</b>                         | Módulo 5 - Insumos Diversos                                       |             |
| <b>Subtotal (A + B +C+ D+E)</b>  |   |             |
| <b>F</b>                         | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro                     |             |
| <b>Valor Total por Empregado</b> |   |             |

## ANEXO IV

# DECLARAÇÃO DE CONHECIMENTO DAS CONDIÇÕES DE EXECUÇÃO DO OBJETO CONTRATUAL

(EM PAPEL TIMBRADO DO PROPONENTE, dispensado em caso de carimbo com CNPJ)

Local e data

À

**Fundação Saúde do Estado do Rio de Janeiro**

Ref. Dispensa de Licitação nº

(Entidade), inscrita no CNPJ sob o nº \_\_\_\_\_, sediada na (endereço completo), neste ato representada pelo seu representante legal, o Sr.(a) \_\_\_\_\_, inscrito(a) no CPF sob o nº \_\_\_\_\_, portador(a) da cédula de identidade nº \_\_\_\_\_, **DECLARA** que conhece os detalhes do objeto contratual (situação atual do local, eventuais equipamentos e extensão dos serviços), tendo sido esclarecidas todas as dúvidas, considerando-as atendidas e plenamente capacitada a elaborar a proposta, nos termos e condições estabelecidas no edital e seus anexos, assumindo a responsabilidade por eventuais problemas na sua execução, não podendo ser alegado desconhecimento das condições de execução contratual como pretexto para eventual inexecução total ou parcial do contrato, atrasos em sua implementação ou alterações do objeto contratual.

Rio de Janeiro, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 20xx.

\_\_\_\_\_  
ENTIDADE

(nome da entidade com assinatura do(s) seu(s) representante(s) legal(is) com firmas reconhecidas)

## ANEXO V

### TERMO DE VISTORIA (FACULTATIVO)

(EM PAPEL TIMBRADO DO PROPONENTE, dispensado em caso de carimbo com CNPJ)

Local e data

À

**Fundação Saúde do Estado do Rio de Janeiro**

Atestamos para fins de habilitação no Dispensa de Licitação nº \_\_\_\_/20xx, que \_\_\_\_\_, inscrita no CNPJ sob o nº \_\_\_\_\_, sediada na \_\_\_\_\_, neste ato representada pelo seu representante legal, o Sr.(a) \_\_\_\_\_, inscrito(a) no CPF sob o nº \_\_\_\_\_, portador(a) da cédula de identidade nº \_\_\_\_\_, vistoriou e tomou conhecimento de todas as informações, peculiaridades e condições locais para a prestação dos serviços e cumprimento das obrigações objeto da citada Dispensa de Licitação.

Rio de Janeiro, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 20xx.

Rio de Janeiro, 03 janeiro de 2024



Documento assinado eletronicamente por **Talita de Paula Magno, Coordenadora de Infraestrutura de TI**, em 22/02/2024, às 16:34, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento nos art. 28º e 29º do [Decreto nº 48.209, de 19 de setembro de 2022](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [http://sei.rj.gov.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=6](http://sei.rj.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=6), informando o código verificador **68951093** e o código CRC **820D6ACC**.